



Fundación Rey Ardid

FUNDACIÓN REY ARDID MEJORA LA GESTIÓN Y ANÁLISIS DE SU BOLSA DE EMPLEO DE LA MANO DE INYCOM

INTRODUCCIÓN

La Fundación Rey Ardid es una entidad que, entre otras cosas, dedica sus esfuerzos a mejorar la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión. A través de diferentes programas desarrolla diversas acciones en materia ocupacional, como por ejemplo, programas de intermediación laboral que garantizan la óptima integración de la persona en la empresa.

Fundación Rey Ardid ha confiado a Inycom el desarrollo de una aplicación para gestionar y analizar su bolsa de empleo por el amplio conocimiento que tiene en la implantación de soluciones a medida.

La aplicación facilita la búsqueda de aquellas personas trabajadoras más apropiadas a los requerimientos solicitados por empresas o entidades que ofertan empleo.



INICIO QUIÉNES SOMOS QUÉ HACEMOS ACTUALIDAD BLOGS PARTICIPA CONTACTO

SITUACIÓN PRESENTADA

Los técnicos de inserción laboral de la entidad realizan una serie de tareas encaminadas a conseguir la plena integración laboral. Entre ellas destacan:

- ▶ Seleccionar perfiles adecuados a las empresas demandantes.
- ▶ Plantear y diseñar la trayectoria de inserción a seguir por cada uno de los usuarios.
- ▶ Acompañar al usuario y supervisar su período de adaptación a la empresa.
- ▶ Formar e informar al usuario de acuerdo a las necesidades de la empresa.

La gestión de estas tareas implica que los técnicos de inserción han de gestionar diariamente un número considerable de ofertas de empleo y asociarlas a los CV de los usuarios más adecuados en cada caso además de realizar posteriormente seguimientos personalizados.

Una tarea como la descrita requiere de una infraestructura tecnológica que permita gestionar toda esa documentación de manera ágil para ser eficiente en la inserción de los usuarios.

SOLUCIÓN



La aplicación desarrollada por Inycom para gestionar la bolsa de empleo dispone de 3 niveles de acceso o perfiles de usuario:

- ▶ Acceso público o perfil invitado. Los usuarios con este perfil sólo podrán acceder a completar la Ficha del Candidato.
- ▶ Perfil Candidato. Una vez los usuarios disponen de una ficha cumplimentada, podrá acceder a ella y también a la información de las ofertas en las que ha sido inscrito/ presentado para ver su evolución en el proceso de selección.
- ▶ Perfil Técnico Empleo Fundación. Este perfil permite acceder a toda la funcionalidad de la aplicación, excepto a la gestión de usuarios.
- ▶ Perfil Administrador. Con este perfil se accede a toda la funcionalidad de la aplicación, incluida la gestión de usuarios.

FLUJO DE TRABAJO

El flujo de trabajo que Inycom consideró más adecuado para gestionar de manera óptima toda la información relacionada con ofertas laborales y demandantes de empleo se estableció de la siguiente manera:

- ▶ En primer lugar, es imprescindible que se cumplimente la “Ficha del Candidato” con los datos básicos que hacen referencia a datos personales, profesionales, etc.
- ▶ Una vez que los usuarios han rellenado la ficha inicial, los insertores laborales podrán asociar a cada ficha las acciones iniciales de evaluación llevadas a cabo con ese usuario. Así, en la ficha se incluirán referencias al desarrollo de la entrevista de acogida, las evaluaciones psico-sociales y socio-laborales o las dinámicas de grupo a las que el usuario ha asistido.
- ▶ Únicamente tras conocer y evaluar profesionalmente al candidato a través de los procedimientos establecidos (entrevistas, dinámicas de grupos, etc), se le podrá asignar en su ficha un itinerario de inserción personalizado (formación específica, otros servicios sociales, etc.)
- ▶ Los insertores laborales podrán proponer candidatos a las ofertas existentes de empleo y asociar y registrar acciones de inserción a cada Ficha de Usuario así como las acciones de apoyo y seguimiento realizadas durante su itinerario de inserción.

Además de este flujo, la aplicación implantada proporcionará más funcionalidades para la gestión, mantenimiento y explotación de toda la información recogida durante el proceso, así como generación de XML de información al Ministerio.

Gracias a la aplicación desarrollada por Inycom se dispone de información detallada y actualizada de los candidatos. Ello agiliza el trabajo de los insertores laborales.

PERFIL DEL CLIENTE

El Grupo Rey Ardid está compuesto por diferentes organizaciones no lucrativas, todas ellas creadas bajo la tutela de Fundación Ramón Rey Ardid, que fue la precursora en el año 1991.

Su actividad se centra en la atención a la población en riesgo de exclusión, principalmente, niños, mayores, menores e inmigrantes.

Actualmente, Rey Ardid gestiona residencias y centros de día para personas mayores. Una Unidad de Media Estancia y dos centros de rehabilitación y apoyo psicosocial para personas que sufren trastorno mental grave, Centros de reforma y protección para jóvenes menores, un Servicio de Formación y un Servicio de Integración y Empleo, así como un área de Empresas Sociales con diferentes actividades profesionales en las que se aprenden oficios para favorecer el acceso posterior a la empresa.

